

**АД АЕРОДРОМ НИКОЛА ТЕСЛА БЕОГРАД**  
**КОМИСИЈА ЗА ЈАВНУ НАБАВКУ БРОЈ 45/17 ЈНМВ**  
**Деловодни број: ДНЈН-583/2017/8**  
**Датум: 23.11.2017. године**

Поштовани,

Поступајући по захтеву заинтересованог лица које је преузело конкурсну документацију, у складу са чланом 63. Закона о јавним набавкама ("Службени гласник Републике Србије" број 124/12, 14/15 и 68/15), прослеђујемо појашњење конкурсне документације за јавну набавку „Здравствени прегледи радника " број 45/17 ЈНМВ:

**Питање број 1:** У наведеној конкурсној документацији у делу Услови (тачка 4.1), наведени су извесни Додатни услови који су наведени у тачки 7, тако да је наведено да понуђач мора да располаже неопходним додатним кадровским капацитетом за ову јавну набавку. Наведено је да понуђач мора првенствено да задовољи законске услове прописане Законом о здравственој заштити и Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим условима здравствене службе.

Међутим, обим и врста предвиђених кадрова који се даље наводе као обавезни у тексту, не одговара карактеру услуга предметне јавне набавке и контрадикторна је са предходним условима из наведеног Закона и Правилника што изазива нејасноће код понуђача и то:

1) Предходне и периодичне прегледе радника на местима са повећаним ризиком обавља Служба медицине рада, а то је сваки регистровани облик медицине рада у складу са законом. Услови које прописују Закон и Правилник за најзахтевнији облик организовања Службе медицине рада је Завод за здравствену заштиту радника за којег је предвиђено да мора имати минимум 5 специјалиста медицине рада и 5 медицинских техничара (Чл. 11. Правилника). Дакле, специјалисти медицине рада, по закону, једини су неопходни кадрови по структури и броју за ову врсту услуге. Међутим у наведеним условима захтевано је и ангажовање лекара специјалиста из других специјалности (Лекар специјалиста интерне медицине-кардиолог: минимум 2; Лекар специјалиста интерне медицине-пулмолог: минимум 1; лекар специјалиста из области ОРЛ: минимум 1; лекар специјалиста из области физијатрије: минимум 1; медицински биохемичар или специјалиста медицинске биохемије: минимум 2, и др), што изазива нејасноћу јер указује да би се поред предвиђених предходних и периодичних прегледа по прописима о безбедности и здрављу на раду, требали обављати и неки други прегледи ван Службе медицине рада што одудара од прописаних законских услова, а и самог предмета јавне набавке, како је то наведено у опису предмета јавне набавке .

2) Поред наведеног, нису наведени кадрови који су прописима предвиђени да обављају одређене врсте прегледа који су тражени конкурсом. Ово се односи на прегледе возача јер према члану 3. важећег Правилника о условима и вршењу здравствених прегледа за утврђивање способности за управљање моторним возилима, здравствени преглед ради издавања лекарског уверења у здравственој организацији обављају: лекар опште медицине, лекар специјалиста из неуропсихијатрије, лекар специјалиста из офталмологије и психолог. У условима нису предвиђени лекар опште медицине ни неуропсихијатар, па изазива недоумицу зашто њихов број није посебно предвиђен, односно небитан за

наручиоца, а прописани су и број и структура неких других кадрова и специјалности који нису предвиђени прописима.

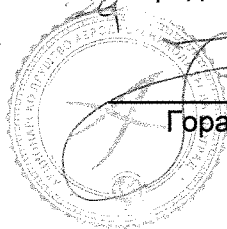
3) Потпуно је нејасно зашто је предвиђен минимум 30 ангажованих медицинских техничара, када се прегледи обављају у дневном турнусу од 50-60 радника а у тиму су у правилу један лекар специјалиста медицине рада и један медицински техничар. Таква организација посла са толиким бројем лекара и техничара (56 укупно) указује да би на сваког радника на прегледу био потребан по један медицински радник што је апсолутно непотребно и неутемељено на принципима на којима се заснива ова услуга.

Молимо да нам појасните наведене одредбе конкурсне документације и да ли наведено представља обавезу за понуђача да има све наведене кадрове, па би у случају непоседовања имало последицу елиминације појединих учесника по овом основу без обзира на понуђену цену услуге као основни критериј за избор најповољније понуде, а што би по нашем мишљењу и представљало дискриминаторну околност.

### Одговор број 1:

- 1) У Правилнику о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим условима здравствене службе је дефинисан минимум кадрова које треба да имају здравствене установе, али у поступку обављања претходног и периодичног лекарског прегледа запослени може да има и захтеве специјалисте медицине рада за допунским прегледима. Узимајући у обзир наведено и захтевани кадровски капацитет, Наручилац омогућава да запослени обави додатне прегледе на једном месту и добијање лекарског извештаја, са коначном оценом о здравственој способности, без губитка времена и додатних трошкова, као и праћење здравственог стања запослених кроз сарадњу са једном здравственом установом.
- 2) Наручилац ће у овом делу извршити измену конкурсне документације.
- 3) Наручилац остаје при дефинисаном кадровском капацитету зато што се у досадашњој пракси показало да је, нарочито код претходних прегледа запослених, неопходно ангажовање лекара наведених специјалности и техничара. На овај начин се постиже бржи и ефикаснији начин здравствених прегледа запослених, што је Наручиоцу од посебног значаја због природе делатности коју обављају његови запослени. Захтевани број лекара наведених специјалности и техничара гарантује кадровску оспособљеност Понуђача у извршењу предметне услуге на квалитетат начин и у захтеваном року.

Председник комисије



Горан Живковић